ГБОУ СПО (ССУ3) «Магнитогорский технологический колледж»

организация воспитательной работы

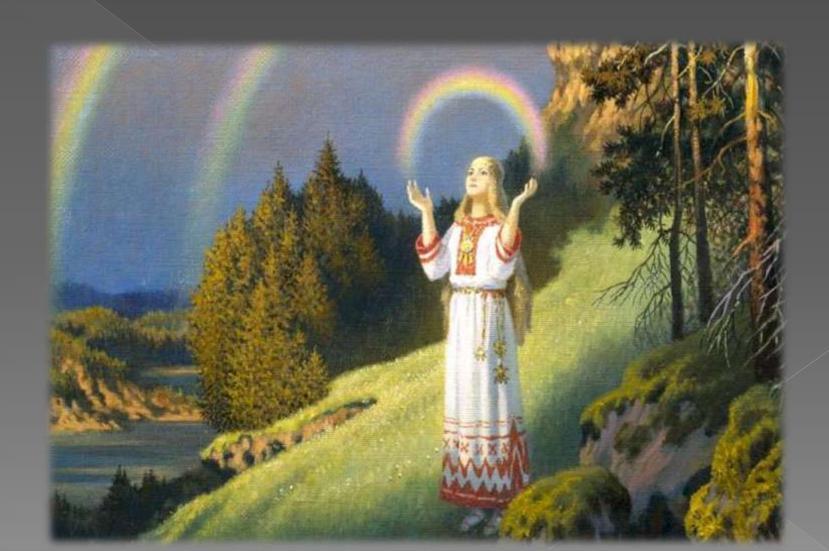
Закон РФ «Об образовании»

• Образование – это целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства, сопровождающийся констатацией достижения гражданином (обучающимся) установленных государством образовательных уровней (образовательных цензов).

Концепция духовнонравственного развития и воспитания личности гражданина России

 Воспитание — педагогически организованный целенаправленный процесс развития обучающегося как личности, гражданина, освоения и принятия им ценностей, нравственных установок и моральных норм общества

Средневековая Русь – православный воспитательный идеал



XVIIIв. - новый воспитательный идеал — «человек государственный, слуга царю и Отечеству»



Советский педагогический идеал — воспитание всесторонне развитой личности





Современный национальный воспитательный идеал — это высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённый в духовных и КУЛЬТУРНЫХ ТРАДИЦИЯХ многонационального народа Российской Федерации.

Особенности реализуемого в МТК содержания воспитательной работы



Количество проведенных внеурочных мероприятий по сферам



Использование диагностических данных для корректировки воспитательной деятельности

Ребята из группы ТО-11 — яркие представители сангвинического типа темперамента.

Сангвиник

Живой, горячий, подвижный человек, с частой сменой настроения, впечатлений, с быстрой реакцией на все события, происходящие вокруг него, довольно легко примиряющийся со своими неудачами и неприятностями. Он очень продуктивен в работе, когда ему интересно, приходя в сильное возбуждение от этого, если работа не интересна, он относится к ней безразлично, ему становится скучно.

Особенности нервных процессов

Типы	Слабый	Сильные		
нервной системы		инертный	живой	безудержный
Сила Уравновешен -ность Подвижность	Слабый Неуравновеше н-ный Подвижны й или инертный	Сильный Уравновеше н-ный Инертны й	Сильный Уравновеше н-ный Подвижный	Сильный Неуравновеше н-ный Подвижны й
Темперамент	Меланхолик	Флегматик	Сангвиник	Холерик

Особенности нервных процессов

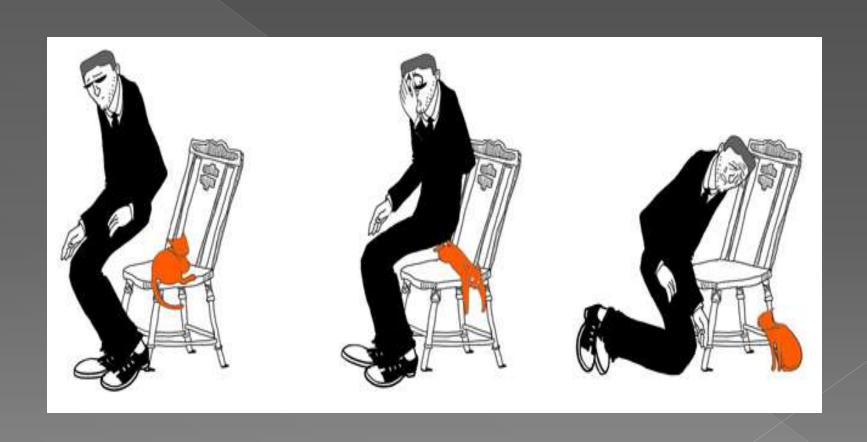
Типы нервной	Слабый	Сильные		
системы		инертный	живой	безудержный
Сила Уравновешен -ность Подвижность	Слабый Неуравновеше н-ный Подвижны й или инертный	Сильный Уравновеше н-ный Инертны й	Сильный Уравновеше н-ный Подвижный	Сильный Неуравновеше н-ный Подвижны й
Темперамент	Меланхолик	Флегматик	Сангвиник	Холерик
Реакции	Медленные Сильные	Медленные Сильные	Быстрые Умеренные	Быстрые Чрезмерные

Типы темперамента в рисунках



Типы темперамента в рисунках











ФОРМЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Формы воспитательной работы

По количеству воспитуемых

По частоте использования

индивидуальные

групповые

коллективные

массовые

эпизодические

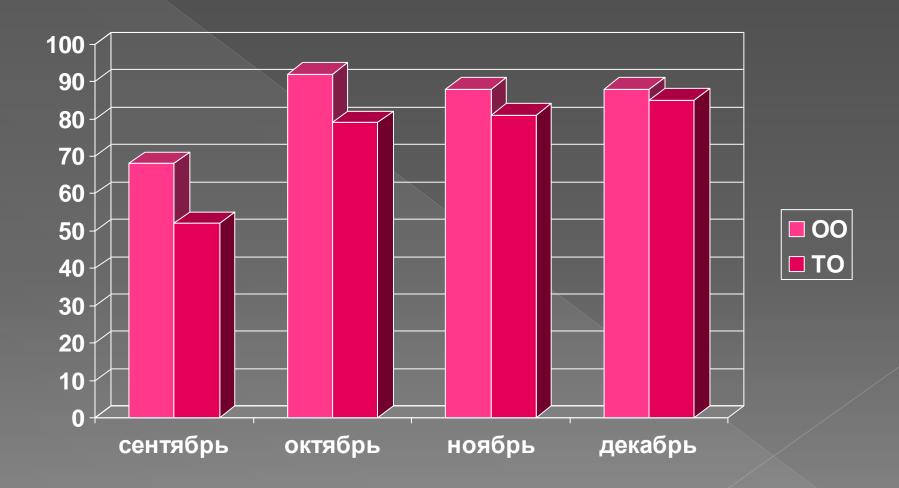
традиционные

нестандартные

различные формы проведения воспитательной работы

- тренинги;
- деловые игры;
- Круглые столы;
- ДИСПУТЫ;
- конференции;
- конкурсы, соревнования;
- встречи с интересными людьми, творческой интеллигенцией;
- экскурсии и др.

Качество проведённых внеклассных мероприятий в учебных группах в первом полугодии 2011-2012 уч. года.



Рекомендации

- заранее (минимум за 3 недели!)
 планировать и подготавливать структуру и содержательное наполнение мероприятия;
- применять в работе со студентами формы воспитательной работы на основе информационных технологий (ИКТ, в режиме онлайн);

План воспитательного внеклассного мероприятия

Тема мероприятия
Форма проведения
Цели - указывать формируемые общие компетенции с учётом требований стандартов 3 поколения
Методические характеристики
Ход внеклассного мероприятия

Этап	Дидактические цели	Деятельность ведущих	Деятельность учащихся
1.Организационный этап			
2. Вводный этап - Мотивация			
- Сообщение темы			
3. Основной этап			
4. Заключительный этап - Рефлексия			

- разнообразить и обогатить содержание проведённых внеклассных мероприятий за счет музыкального и визуального оформления, тщательной отработки деловых ролей со студентами;
- Стимулировать инициативу со стороны самих студентов во время подготовки и проведения мероприятия (сбор информации, подготовка докладов, презентаций и т.д.);

- размещать разработки своих мероприятий в своих УМК в электронном виде и сдавать резервные копии в службу воспитательной работы (кабинеты № 14 и 213);
- в организацию и проведение внеклассных мероприятий привлекать других специалистов, по максимуму используя все ресурсы колледжа: библиотеку, психолога, спортзал и т.д.





• Активизировать социальное партнерство



Акция «Здоровый город»

Акция «Георгиевская ленточка»

