

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
(среднее специальное учебное заведение)  
«Магнитогорский технологический колледж»

---

Сталеваров ул., д.11, Магнитогорск, 455038, тел/факс (3519)34-53-05. E-mail: [mtc\\_dir@mgn.ru](mailto:mtc_dir@mgn.ru);  
ИНН/КПП 7444200371/744601001; л/с 20401202128 ГЗ

№ \_\_\_\_\_ от 18.01.2013

Заместителю министра  
образования и науки  
Челябинской области  
Г.М. Казаковой

Уважаемая Галина Михайловна!

В ответ на письмо Министерства образования и науки Челябинской области № 12/27 от 09.01.2013 направляем Вам информацию о ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский технологический колледж», на базе которого создан ресурсный центр.

Директор

С.М. Васильенкова

Исп. Н.С. Шамина  
тел. 8 (3519) 34-43-13

**Информация  
об образовательном учреждении, на базе которого создан ресурсный центр**

Наименование образовательного учреждения профессионального образования  
Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Магнитогорский технологический колледж»

**1. Количество в ОУ профессиональных образовательных программ**

	Всего (в соответствии с лицензией)	Реализуется	в.том числе по профилю РЦ
СПО	7	7	7
НПО	13	6	6
Профессиональная подготовка	36	21	21
Переподготовка	36	19	19
Повышение квалификации	36	19	19

**2. Качество кадрового состава**

	Мастера производственного обучения (чел.)	Преподаватели специальных дисциплин (чел.)	Преподаватели общеобразовательных дисциплин (чел.)
Численность по штату	52	45	62
Фактически работают	39	20	28
Имеют высшее профессиональное образование	9	20	28
Имеют среднее профессиональное образование	22	-	-
Имеют начальное профессиональное образование	8	-	-
Имеют среднее (полное) общее образование	-	-	-
Имеют разряд по рабочим профессиям всего	28	4	-
Имеют разряд по рабочим профессиям ниже установленного в выпускных группах	1	-	-
Имеют разряд по рабочим профессиям соответствующий установленному выпускных группах	1	1	-

Имеют разряд по рабочим профессиям выше установленного в выпускных группах	26	3	-
Имеют высшую квалификационную категорию	15	5	8
Имеют I квалификационную категорию	1	2	4
Имеют II квалификационную категорию	8	2	3
Не имеют квалификационной категории	15	8	16
Имеют ученую степень, звания	-	-	2

### 3. Показатели результативности деятельности РЦ

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	
			За 2012 год	Планируется в 2013 году
1.	Расширение взаимодействия учреждений НПО и СПО с работодателями			
1.1.	Количество разработанных с участием работодателей перечней компетенций (и/или квалификационных характеристик) по заявленным профессиям РЦ, адекватных современным производственным технологиям	шт.	13	4
1.2.	Общее количество предоставленных работодателями мест практики по профилю РЦ, оборудованных современным технологическим оборудованием	шт.	816	1454
1.3.	Количество договоров, заключенных с работодателями на целевое обучение / повышение квалификации кадров в РЦ (из них по программе опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения)	шт.	22	30
1.4.	Количество целевых программ обучения в РЦ по заказу предприятия	шт.	12	21
1.5.	Количество обученных или прошедших переподготовку по договорам, заключенным с предприятиями, службой занятости на подготовку и переподготовку рабочих кадров по заявленным в РЦ профессиям (из них по программе опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения)	чел.	130	130
1.6.	Количество Государственных аттестационных комиссий с участием работодателей по профессиям РЦ	ед.	12	21
1.7.	Количество новых дополнительных образовательных программ, по которым организована подготовка с учетом потребностей работодателей в РЦ	шт.	5	9
2.	Разработка и апробация нового учебно-методического обеспечения:			
2.1.	Количество новых профессий, специализаций, по кото-	шт.	4	2

	рым организована подготовка с учетом потребностей работодателей в РЦ			
2.2.	Количество разработанных с участием работодателей новых учебных планов для обучения в РЦ	шт.	4	2
2.3.	Количество новых рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям РЦ, разработанных с участием работодателей	шт.	54	25
2.4.	Количество рабочих программ предметов, дисциплин (модулей) по заявленному/ым профилю/ям РЦ, переработанных с участием работодателей	шт.	25	25
2.5.	Число студентов, обучающихся по новым профессиям, специализациям в РЦ	чел.	298	50
2.6.	Количество проектов ФГОС нового поколения по профилям РЦ, разработанных с участием работодателей	шт.	12	-
2.7.	Количество новых информационных источников сложной структуры по профессиям и специальностям	шт.	5	4
3.	Отработка, формирование и распространение инновационных технологий и методик обучения			
3.1.	Количество переработанных курсов по заявленному профилю с использованием современных форм и методов обучения	шт.	4	2
3.2.	Количество студентов, обучающихся на 1 компьютер	чел./ПК (указывать дробью)	1268/120	2000/160
3.3.	Количество созданных интерактивных классов	шт.	-	2
3.4.	Количество созданных рабочих полигонов, производственных участков	шт.	1	4
3.5.	Количество электронных учебников для студентов	шт.	525	30
4.	Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения			
4.1.	Количество преподавателей / мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку у работодателя по профилю РЦ	чел.	7	5
4.2.	Количество преподавателей / мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации по профилю РЦ	чел.	4/5	5
4.3.	Количество педагогических работников, прошедших ИКТ подготовку	чел.	6	5
5.	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения			
5.1.	Количество созданных новых ученических мест в кабинетах / лабораториях / мастерских, на учебных полигонах и площадках предприятий	шт.	15	60
5.2.	Площадь отремонтированных помещений	м кв.	1000	1500
5.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования	шт.	107	12
5.4.	Количество внедренных в учебный процесс единиц тренажеров-имитаторов сложного технологического оборудования	шт.	-	-
5.5.	Количество АРМов педагогов РЦ	шт.	23	10

**4. Расходование внебюджетных средств, полученных от деятельности РЦ  
в 2012 году**

Направления расходов	Всего (тыс. руб.)	Собственные средства ОУ (тыс. руб.)	Средства работодателей (тыс. руб.)
Приобретение учебно-лабораторного оборудования	358,0	358,0	-
Приобретение учебно - производственного оборудования	157,0	157,0	-
Приобретение программного и методического обеспечения	78,0	78,0	-
Модернизация учебных помещений, ремонт помещений под учебные мастерские / лаборатории	680,0	582,0	98,0
Повышение квалификации персонала	143,0	120,0	23,0
<b>Итого:</b>	<b>1416,0</b>	<b>1295,0</b>	<b>121,0</b>

Директор

С.М. Васильенкова

Главный бухгалтер

Т.А. Хрипункова

## 5. Системные эффекты за 2012 год

№ п/п	Эффекты, которые были получены образовательным учреждением	Оценка наличия этих эффектов			
		да, такой эффект был получен	нет, такого эффекта достичь не удалось	получение такого эффекта не предполагалось	Не знаю, затрудняюсь ответить
1	2	3	4	5	6
1.	Созданные вами в рамках ОУ-РЦ новые учебные программы стали доступны другим ОУ Челябинской области, что способствовало повышению уровня подготовленности выпускников	<u>да</u>			
2.	Закупленное и установленное в рамках ОУ-РЦ оборудование используется учащимися и мастерами производственного обучения других ОУ профессионального образования региона (города, ТМО и т.д.), что обеспечивает повышение качества обучения учащихся и повышает их востребованность со стороны работодателей	<u>да</u>			
3.	Опыт разработки новых образовательных продуктов в ОУ-РЦ используется учебно-методической службой региона, системой повышения квалификации	<u>да</u>			
4.	Опыт использования ОУ-РЦ инновационных технологий и методик обучения заинтересовал и стал внедряться в других ОУ региона	<u>да</u>			
5.	Разработанные ОУ-РЦ инновационные учебно-методические материалы стали использоваться учебно-методической службой и другими ОУ региона	<u>да</u>			
6.	Расширилось число работодателей, заключивших договоры с ОУ-РЦ на подготовку кадров с использованием инновационных технологий и методик обучения	<u>да</u>			
7.	Работодатели стали активнее участвовать в развитии ОУ-РЦ, помогать обновлению содержания учебно-методического материала и УМБ	<u>да</u>			
8.	Увеличилось количество мест для практики и стажировок на производственных площадках предприятий	<u>да</u>			
9.	Местные администрации стали оказывать большую поддержку ОУ-РЦ	<u>да</u>			
10.	Создана в ОУ-РЦ система внешней оценки качества образования с участием работодателей	<u>да</u>			
11.	Интерес к созданию внешней оценки ка-	<u>да</u>			

	чества образования проявили другие ОУ, была налажена постоянная работа по обновлению инструментария оценки качества с участием работодателей				
12.	Расширился перечень профессий, по которым ведется подготовка в ОУ-РЦ	<u>да</u>			
13.	Уровень профессиональной подготовки выпускников ОУ-РЦ повысился значительно	<u>да</u>			
14.	Количество выпускников ОУ-РЦ, трудоустроенных на предприятия по профилю подготовки, значительно увеличилось	<u>да</u>			
15.	Укрепился кадровый потенциал ОУ, улучшился психологический климат в коллективе	<u>да</u>			

Директор ГБОУ СПО (ССУЗ) МТК

С.М. Васильенкова