

Министерство образования и науки Челябинской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
профессиональная образовательная организация  
«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»  
(ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»)

**ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ  
И СОЦИАЛИЗАЦИИ  
ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический  
колледж им. В.П. Омельченко» по специальности 19.02.10  
Технология продукции общественного питания**

**Магнитогорск, 2021**

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа воспитания и социализации студентов ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
<b>Обоснование для разработки Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации».</li><li>2. Федеральный закон РФ от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».</li><li>3. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».</li><li>4. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».</li><li>5. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».</li><li>6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 05.12.2016 № Пр-2346).</li><li>7. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</li><li>8. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».</li><li>9. Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы».</li><li>10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».</li><li>11. Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 (ред. От 30.03.2020) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020» годы».</li><li>12. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».</li><li>13. Закон Челябинской области от 30.08.2013 № 515-ЗО «Об образовании в Челябинской области» (принят Постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29.08.2013 № 1543).</li><li>14. Постановление Правительства Челябинской области от 29.06.2017 № 358-П «О Положении проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 № 148-П».</li><li>15. Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 26.03.2014 № 1949 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года».</li><li>16. Постановление Правительства Челябинской области от 29.12.2017 № 756-П «Об утверждении государственной программы</li></ol>

Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы».

17. Постановление Правительства Челябинской области от 18.12.2017 № 666-П «Об утверждении государственной программы Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области» на 2018-2020 годы».

18. Национальный проект «Образование» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Цифровая образовательная среда», ФП «Молодые профессионалы», ФП «Социальная активность» и др.)].

19. Национальный проект «Демография» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Укрепление общественного здоровья», ФП «Спорт – норма жизни» и др.)].

20. Национальный проект «Культура» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Творческие люди», ФП «Цифровая культура», ФП «Создание и распространение контента в сети «Интернет»», направленного на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей среди молодежи» и др.)].

21. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности», ФП «Популяризация предпринимательства» и др.)].

22. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)].

23. Национальный проект «Экология» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Чистая страна», ФП «Сохранение уникальных водных объектов» и др.)].

24. Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Безопасность дорожного движения» и др.)].

25. Национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Кадры для цифровой экономики», ФП «Цифровое государственное управление» и др.)].

26. ФГОС СПО (19.02.10 Технология продукции общественного питания)

27. Устав государственного бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации

	«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко». 28. Программа развития ГБОУ ПОО МТК на период 2019-2023 годы.
<b>Заказчик Программы</b>	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
<b>Разработчики Программы</b>	Лихонина О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе; Каптуренко Е.В. – заместитель директора по воспитательной работе; Пастухова Ю.В.-педагог-организатор; Чистякова М.В. – заведующая отделением Дрыгина Ю.С. – старший мастер; Башкирова О.А. – методист; Бальшева Т.А. – социальный педагог; Бахвалова О.В. – председатель ЦК ООД Рогалева Е.В. – председатель ЦК ОПиТ Сазонова А.А. – педагог-психолог; Дахно С.Б. – преподаватель физвоспитания
<b>Ответственный исполнитель программы</b>	Каптуренко Е.В., заместитель директора по ВР
<b>Сроки реализации программы</b>	Программа рассчитана на срок реализации образовательной программы 3 года 10 месяцев
<b>Цель программы</b>	Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций через формирование общих компетенций у обучающихся к 4 году обучения.
<b>Задачи программы</b>	1. Прививать обучающимся интерес к своей специальности, воспитывать положительное отношение обучающихся к труду. 2. Формировать у обучающихся традиционные общечеловеческие ценности. 3. Развивать инициативу и лидерские способности обучающихся. 4. Формировать у обучающихся способности содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях. 5. Развивать творчество молодежи, популяризировать его новые формы. 6. Сохранять и укреплять здоровье обучающихся. 7. Развивать предпринимательскую культуру и грамотность. 8. Организовать деятельность по профилактике асоциальных проявлений. 9. Организовать социализацию обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. 10. Развивать толерантное отношение к инвалидам и лицам с ОВЗ. 11. Формировать гражданскую позицию, самоорганизацию, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия через волонтерскую деятельность.
<b>Целевые показатели</b>	1) Доля обучающихся, участвующих в подготовке, проведении и участии в проектах/мероприятиях (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического,

	<p>культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений) __70__%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного / муниципального уровня;</li> <li>– уровня колледжа.</li> </ul> <p>2) Доля победителей и призеров из числа участвующих в конкурсах различного уровней от общего количества обучающихся __10__%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного / муниципального уровня;</li> <li>– уровня колледжа.</li> </ul> <p>3) Проведено _____ мероприятий ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>4) Реализовано _____ проектов ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>5) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органа студенческого самоуправления, от общего количества обучающихся __5__%.</p> <p>6) Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ГБОУ ПОО МТК, в общем количестве обучающихся _____%.</p> <p>7) Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся __7__%.</p> <p>8) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся __3__%.</p>
<b>Источники финансирования исполнения Программы</b>	
<b>Контроль исполнения Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль исполнения Программы осуществляет административный совет ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза).</li> <li>2. Реализация мероприятий Программы вносятся в ежегодные планы работы ГБОУ ПОО МТК.</li> <li>3. Организация Программы осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> <li>– воспитательной службой;</li> <li>– учебно-производственной службой;</li> <li>– учебной частью.</li> </ul> </li> <li>4. Корректировка Программы осуществляется ежегодно.</li> </ol>

## **МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ГБОУ ПОО МТК**

### **1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

В государственной программе РФ на 2018-2025 годы перед профессиональным образованием поставлена цель: « Существенно увеличить вклад профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечить востребованность экономикой и обществом каждого обучающегося».

Конкурентоспособный специалист – это не только компетентный и высокопрофессиональный работник, а, прежде всего, личность, обладающая навыками нестандартного, гибкого мышления, готовая к постоянному профессиональному росту, способная к самоорганизации, самосовершенствованию, самоактуализации.

В процессе подготовки специалиста главенствующую роль приобретает ориентация на развитие личности и профессиональной культуры, позволяющая существенно облегчить процесс адаптации в профессиональной среде. Это требует серьезных изменений в обеспечении качества подготовки специалистов. Качественное профессиональное образование сегодня – это средство социальной защиты, гарант стабильности профессиональной самореализации человека на разных этапах жизни.

#### **Цель профессионально ориентирующего направления воспитательной работы**

Формирование у обучающихся ГБОУ ПОО МТК компетенций:

ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
ОК 2	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности;
ОК 3	Способность планировать и реализовывать собственное профессиональное и личное развитие;
ОК 9	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности на уровне выше среднего не менее, чем у 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС

#### **Задачи:**

- формировать и развивать критическое и креативное мышление обучающихся;

- содействовать профессиональному становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни;
- воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий;
- формировать у обучающихся уважение к людям труда;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее - СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<b><i>1. Проекты научно-исследовательского направления</i></b>				
1.1.	Организация и работа секций научного студенческого общества: - «Литература в профессиональной деятельности»; - «Бизнес-планирование»	Ежегодно	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	4%
1.2.	Всероссийский заочный конкурс обучающихся «Мой вклад в величие России»	Октябрь-ноябрь ежегодно	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	4%
1.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки (Омельченковские чтения)	Февраль ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.4	Региональный конкурс научно-исследовательских работ студентов (с международным участием)	Март ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.5.	Научно-практическая конференция «НСО» среди студентов	Апрель ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты,	8%

	профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской области		руководители секций НСО	
1.6.	Всероссийский конкурс «Юность. Наука. Культура»	Март – апрель ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.7.	Областной конкурс на лучший предпринимательский молодежный проект «Свое дело»	Апрель – май ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.8.	Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ	Апрель – май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.9.	Областная научно-практическая конференция обучающихся школ и профессиональных организаций «Перспективы РОСТА»	Апрель – май ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.10.	Областной конкурс студенческих выпускных квалификационных работ	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УМР, руководители ВКР	8%
<b>2. Проекты профориентационного направления</b>				
2.1.	Федеральный проект «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia): участие школьников в Открытых региональных чемпионатах WSR (лига юниоров): компетенция Поварское дело, Кондитерское дело	Декабрь ежегодно	МЦПК заместитель директора по УПР преподаватели ПМ мастера п/о	50%
2.2.	Федеральный проект «Успех каждого ребенка» проект по ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее»	Май – октябрь 2-3 учебный год	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии педагоги колледжа	8%
2.3.	Приоритетный ведомственный проект Министерства образования	Сентябрь – ноябрь ежегодно	Заместитель директора по ВР, секретарь	8%



	и науки Челябинской области «Образовательная индустрия будущего»		приемной комиссии, педагоги	
2.4	Областной конкурс литературных и творческих работ «Профессии прошлого и будущего»	Сентябрь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по УР, преподаватели русского языка и литературы, руководители секций НСО	50%
2.5.	Профориентационный проект «Ориентир».	Март ежегодно	Заместитель директора по ВР, Представители Управления образования Администрации г. Магнитогорска, директора школ г. Магнитогорска, педагог-организатор, педагог-психолог, педагоги	12%
2.6.	День открытых дверей	Февраль – март ежегодно	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии, педагог-организатор, социальные педагоги	24%
2.7.	Программа «Подготовка к жизненной карьере» Модули: – «Познай себя»; – «Человек среди людей»; – «Конфликты и стрессы»; – «Жизненные ориентации»; – «Поиск работы»	В течение 1-2 учебного года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	80%
2.8.	Программа «Учимся управлять» Модули: «Введение. Ученическое самоуправление в колледже»; «Самоопределение молодежи»; «Лидерство и руководство в группе»; «Коллектив и управление	В течение 1-2 учебного года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%

	им»; «Совместная продуктивная деятельность студентов»			
2.9.	Внеклассные мероприятия в рамках профессиональных декад: – <i>День повара;</i> – <i>Конкурсы профессионального мастерства среди студентов по специальности «Технология продукции общественного питания»;</i> – <i>Мастер-классы по демонстрации технологий приготовления кулинарных блюд и кондитерских изделий</i>	В течение 1-2 учебного года / во соответствии с планом ГБОУ ПОО МТК	Зам. директора по ВР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Социальные педагоги Кураторы, мастера п/о, Ветераны колледжа	96%
2.10.	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	В течение 2-3 учебного года	Педагог-психолог	100%
2.11.	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь 2-3 учебного года	Педагог-психолог	100%
<b>3. Проекты, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства</b>				
3.1	Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WSR) Челябинской области	Декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, эксперты чемпионата WSR, эксперты компатриоты	12%
3.2	Областная олимпиада профессионального мастерства среди студентов ПОО	Март / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР, педагоги	12%
3.3.	Региональный отборочный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Апрель-май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, эксперты чемпионата WSR, эксперты компатриоты	8%
3.4	Мероприятие «Кухни стран	Март	Зам. директора по	96%

	мира»	ежегодно	УМР, методисты, преподаватель истории кураторы групп	
3.5	Мероприятие «Битва шеф-поваров»	Апрель ежегодно	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватели английского языка кураторы групп	96%
<p><b>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного/муниципального уровня;</li> <li>– уровня ГБОУ ПОО МТК</li> </ul>				
4.1.	Классные часы по профилактике конфликтов среди подростков: – «Что такое конфликт. Причины возникновения»; – «Поговорим о дружбе». Лекции: – «Навыки общения»; – «Способы решения конфликтных ситуаций».	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальные педагоги, мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.2.	Классные часы по профилактике социально-опасных явлений в молодежной среде: – «Правовое воспитание»; – «Антиалкогольное воспитание»; – «Антинаркотическое воспитание»; – «Профилактика табакокурения».	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальные педагоги, мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.3.	Программа по профилактике суицидального поведения в подростковой среде «Мы выбираем – жизнь!»	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальные педагоги, мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.4.	Беседы по социальной адаптации детей-сирот и	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный	80%

	детей, оставшихся без попечения родителей		педагог, мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	
4.5.	Проект по социально-педагогическому сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мир равных возможностей»	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	98%
4.6.	Тематические мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом -Информационный час «У терроризма нет будущего» -Торжественная линейка «Памяти жертв Беслана»	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студенческий совет	100%
4.7.	Проведение инструктажей по вопросам обеспечения комплексной безопасности, порядка действий в случае возникновения угрозы или совершения террористических актов	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о.	100%
4.8.	Анонимное анкетирование учащихся на предмет выявления экстремистских, националистических идей и настроений	Октябрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
4.9.	Молодежный форум по противодействию экстремизму «ЭКСТРЕМИЗМУ НЕТ»	Ноябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о.	80%
4.10.	Проведение классных часов по темам -«Молодежные субкультуры и движения», -«Терроризм – угроза обществу».	Октябрь-февраль ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о.	100%
4.11.	Проведение серии учебных мероприятий «Поведение в экстремальных ситуациях»	Сентябрь-март 1-2 учебный год	Преподаватели ОБЖ;	100%

4.12.	Родительские собрания по профилактике предупреждения распространения террористических и экстремистских идей среди молодежи, вопросам воспитания межнациональной и межрелигиозной толерантности.	Ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, кураторы, мастера п/о., педагог-организатор;	100%
4.13.	Консультации для родителей: «Формирование толерантного поведения в семье»	Ежегодно	Педагог-организатор; педагог – психолог.	100%
4.14.	Лекции: - «Терроризм – зло против человечества» - «Поговорим о толерантности»	Февраль – май ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о., педагог-организатор;	100%
4.15.	Семинар для педагогов -«Виды митингов и участие в них подростков», -«Что должны знать дети о терроризме» «Узнай как защитить себя», «психологический портрет террориста и его жертвы»	Ежегодно	Зам. директора по ВР	100%
4.16.	Проведение конкурса плакатов «Мы против терроризма» Выпуск буклетов «Как не стать жертвой террора»	Ноябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о, педагог-организатор;	60%
4.17.	Лекция «Конвенция о правах ребенка»	Сентябрь 1 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	100%
4.18.	Классный час «Алкоголизм и наследственность» ко Дню трезвости	Сентябрь ежегодно	Социальный педагог; мастера п/о	100%
4.19.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Сентябрь-октябрь 1-2 учебный год	Зам. директора по ВР, Социальный педагог	4%
4.20.	Заседания Совета профилактики	Ежемесячно	Зам. директора по ВР, УР заведующий отделением, социальный педагог, старший	12%

			мастер, мастера п/о	
4.22.	Круглый стол на тему «Формы работы классных руководителей в воспитании толерантного отношения к окружающему людям»	Февраль 1 учебный год	Зам. директора по ВР социальный педагог, мастера п/о	100%
4.23.	Привлечение работников правоохранительных органов к проведению практических занятий и бесед по профилактики экстремизма и терроризма с обучающимися колледжа	В течение 1-2 учебного года	Зам. директора по ВР социальный педагог, мастера п/о	100%
4.24.	Привлечение работников правоохранительных органов к проведению практических занятий и бесед по профилактики употребления ПАВ, алкогольной и табакосодержащей продукции	В течение 1-2 учебного года	Зам. директора по ВР социальный педагог, мастера п/о	100%
4.25.	Классные часы «Профилактика табакокурения».	В течение 1-2 учебного года	Социальный педагог, мастера п/о	100%
4.26.	Лекция «Факторы, негативно влияющие на состояние психического здоровья»	В течение 1-2 учебного года	Социальный педагог; мастера п/о	100%
4.27.	КВЕСТ по профилактике ПАВ (общеколледжный этап)	Март 1-2 учебного года	Зам. директора по ВР социальный педагог, мастера п/о	4%
4.28.	Лекции врача нарколога по профилактике употребления ПАВ, алкогольной и табакосодержащей продукции	В течение 1-2 учебного года	Зам. директора по ВР социальный педагог, кураторы, мастера п/о	100%
4.29.	Лекции Инспектора ГИБДД по соблюдению Правил дорожного движения	Ежегодно	Зам. директора по ВР социальный педагог, мастера п/о	100%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы компетенции:

- ОК 1 – выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

- ОК 2 – осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности;
- ОК 3 – способность планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие;
- ОК 9 – использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

## **1.2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Важнейшей составной частью воспитательного процесса в системе СПО является формирование патриотизма и культуры межнациональных отношений, которые имеют огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности студента. Только на основе возвышенных чувств патриотизма и национальных святынь укрепляется любовь к Родине, появляется чувство ответственности за её могущество, честь и независимость, сохранение материальных и духовных ценностей общества, развивается достоинство личности.

Значимость патриотизма и патриотического воспитания чрезвычайно высока и в наши дни, в период обострения военно-политических и экономических противоречий в мире, в условиях, когда страны Запада ведут против нашей страны необъявленную гибридную войну. Лучше всего это подтверждается словами Президента РФ В.В. Путина, сказанными им на заседании «Клуба лидеров» в Ново-Огарево 3 февраля 2016 года: «У нас нет никакой, и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма. Никакой другой идеи мы не придумаем, и придумывать не надо... Она не идеологизирована, не связана с деятельностью какой-то партии. Это связано с общим объединяющим началом...».

### **Цель гражданско-патриотического направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2025 года.
------	---

### **Задачи гражданско-патриотического направления воспитательной работы:**

- формировать духовно-нравственные ценности обучающихся;
- развивать гражданственность и патриотизм;
- формировать культуру толерантности у обучающихся;
- формировать глубокое понимание гражданского долга, ценностного отношения к национальным интересам России, её суверенитету, независимости и целостности;
- формировать культуру правовых отношений, стремление к соблюдению законодательных норм;
- формировать позитивный образ Вооруженных Сил РФ, готовность к выполнению воинского долга;
- формировать модель антикоррупционного поведения;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b>1. Проекты духовно-нравственного направления</b>				
1.1.	Торжественная линейка «1 Сентября», посвященная Дню знаний	Сентябрь 1 учебный год	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
1.2.	Студенческий флешмоб «День рождения Смайлика»	Сентябрь ежегодно	Педагог-организатор	60%
1.3.	Волонтерская акция «Поздравь ветерана», посвященная Дню пожилого человека	Октябрь 1-2 учебный год	Руководитель волонтерской организации; соц. педагог	40%
1.4.	Торжественное мероприятие «Мы из профтех!», посвященное	Октябрь 1-2 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, социальный педагог,	60%



	Дню создания Государственной системы Трудовых резервов»		мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	
1.5.	Торжественная линейка, посвященная памяти В.П. Омельченко	Октябрь 1 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, социальный педагог, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студенческий совет	100%
1.6.	Классные часы, посвященные В.П. Омельченко	Сентябрь-октябрь 1 учебный год	мастера п/о	100%
1.7.	День учителя	Октябрь 1-2 учебный год	Педагог-организатор; соц. педагог	100%
1.8.	Мероприятие «День Матери»	Ноябрь 1-2 учебный год	Педагог-организатор; соц. педагог	96%
1.9.	Классные часы, посвященные истории праздника 1 Мая – Весны и труда	Апрель 1-2 учебный год	педагог-организатор; мастера п/о	100%
1.10.	Участие в демонстрации, посвященной 1 Мая	Май 1-2 учебный год	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о	90%
1.11.	Внеклассное мероприятие «День славянской письменности и культуры»	Май 1-2 учебный год	Преподаватель русского языка и литературы, мастера п/о	70%
1.12.	Классные часы «Любовью дорожить умеете», посвященные Дню семьи любви и верности	Июнь 1-2 учебный год	Педагог-организатор; мастера п/о	100%
1.13.	Конкурс рисунков на асфальте, посвященный Дню защиты детей	Июнь 1-2 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	60%
<b>2. Проекты гражданско-правового направления</b>				
2.1	Программа волонтерского центра «Мы вместе!»	Ежегодно	Руководитель волонтерского центра, Студенческий совет	4%
2.2.	Слет волонтеров «Я – доброволец!» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, Студенческий совет	4%
2.3	Организация работы Студенческого совета	Сентябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, педагог-организатор;	4%

			социальный педагог	
2.4.	Конференция студенческого самоуправления	Октябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, Педагог-организатор; социальный педагог, мастера п/о	8%
2.5.	Патриотический час «В ответе за прошлое, настоящее и будущее»	Октябрь ежегодно	педагог-организатор; кураторы учебных групп	100%
2.6.	Классный час «Люди безграничных возможностей», посвященный Международному дню инвалидов	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; мастера п/о	100%
2.7.	Мероприятие, посвященное Всемирному Дню борьбы со СПИДом	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; мастера п/о	80%
2.8.	Классный час «Основной закон», посвященный Дню Конституции	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; мастера п/о	100%
2.9.	Техническая игра «Коридоры власти», приуроченная ко Дню Конституции Российской Федерации	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; социальный педагог	40%
2.10.	Классные часы по толерантности: – «Мы разные, но мы вместе», – «Доброта спасёт мир»	В течение ежегодно	Педагог-организатор; кураторы учебных групп	100%
<b>3. Проекты военно-патриотического направления</b>				
3.1.	Мероприятие «Честь имею!», посвященное Дню Морской пехоты	Ноябрь ежегодно	Педагог-организатор	100%
3.2	Мероприятия «День народного единства»	Ноябрь ежегодно	Педагог-организатор	100%
3.3	Музыкально-литературная гостиная «Белые журавли», посвященный Дню поэзии	Март 2 учебный год	Преподаватель русского языка и литературы, Совет ветеранов колледжа	45%
3.3.	Классный час «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен!», посвященный Дню неизвестного солдата	Январь 2 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	100%
3.4.	Классные час «Суровые годы Ленинграда»,	Январь 2 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	100%

	посвященный Дню снятия блокады Ленинграда			
3.5.	Классный час, посвященный Дню Сталинградской битве	Февраль 2 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	100%
3.6.	Конкурс стенгазет «Наши отцы и деды – Наши герои» ко Дню защитника Отечества	Февраль 2 учебный год	Социальный педагог; мастера п/о	40%
3.7.	Урок мужества «Служба в армии – почетная обязанность гражданина РФ»	Февраль 2 учебный год	Педагог-организатор	100%
3.8.	Праздничный концерт «Время героев», посвященный Дню защитника Отечества,	Февраль 2 учебный год	Педагог-организатор	100%
3.9.	Волонтерская акция «Я помню! Я горжусь!»	Январь – февраль 2-3 учебный год	Руководитель волонтерской организации; волонтеры колледжа	40%
3.10.	Областной военно-патриотический фестиваль, посвященный празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне	Май / в соответствии с перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, председатель Совета ветеранов колледжа, социальные педагоги	8%
3.11.	Конкурс плакатов, посвященный Дню Победы	Май 2 учебный год	Педагог-организатор	50%
3.12.	Видео-урок мужества «Эстафета памяти. Ветераны локальных войн: детям о войне»	Май 2 учебный год	Педагог-организатор	100%
3.13.	Акция ко Дню Победы в Великой Отечественной войне «Корзина добра»	Май 2 учебный год	Педагог-организатор	100%
3.14.	Творческий конкурс, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне «Была война..была победа...»	Май 2-3 учебный год	Педагог-организатор	60%
3.16.	Классный час «По страницам истории г. Магнитогорска»	Июнь 2 учебный год	Педагог-организатор; социальный педагог, мастера п/о	100%
<b>4. Проекты краеведческого (музейного) направления</b>				
4.1.	Экскурсии в Краеведческий музей г. Магнитогорска	Сентябрь, Июнь ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, мастера п/о	50%
4.2.	Экскурсии в Картинную	Октябрь	Зам. директора по ВР,	

	галерею г. Магнитогорска	ежегодно	социальный педагог, мастера п/о	25%
4.3.	Библиотечные тематические выставки: 1. Цикл тематических книжных выставок «Мастерская педагога»: – «Инновации в профессиональном образовании» – «Выдающиеся педагоги-юбиляры 2020-2021 гг.» – «Выдающиеся педагоги о семье и воспитании»; -«Книга – ключ к знаниям»; -Цикл мероприятий, посвящённых знаменательным датам -«Личность. Общество. Государство».	В течение 2 учебный год	Зам. директора по ВР, зав. библиотекой	100%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 6 – проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.

### 1.3. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вопросы состояния окружающей среды в Челябинской области находятся в числе ключевых и имеют повышенный уровень социальной значимости. Челябинская область, являющаяся одной из самых индустриальных в России, попала в десятку самых загрязнённых регионов страны.

Челябинская область стоит перед необходимостью решения таких экологических проблем, как:

- загрязнение воздуха из-за выбросов вредных веществ крупных промышленных предприятий, увеличения числа автотранспортных средств;
- загрязнение воды, в том числе крупных водохранилищ питьевой воды для населённых пунктов региона;

- загрязнение почвы, в том числе увеличение количества пахотных земель, загрязненных тяжелыми металлами;
- разрастание свалок бытовых отходов, в том числе твердых бытовых отходов и др.

В рамках национального проекта «Экология» Челябинская область реализует 7 проектов из 11: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна», «Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами», «Сохранение уникальных водных объектов», «Сохранение биологического разнообразия» и «Сохранение лесов».

В 2013 г. в Челябинской области принята Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года.

Процесс формирования экологической культуры связан, прежде всего, с индивидуальным образованием, воспитанием и другими формами воздействия на членов общества как личностей. Профессиональное экологическое образование должно стать более эффективным.

#### **Цель экологического направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 7	содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/мероприятиях программы ВиС
------	---

#### **Задачи:**

- формировать экологическое сознание, естественнонаучные знания, экологическую компетентность;
- развивать умения, навыки и опыт применения экологических знаний в практике взаимодействия с окружающим миром;
- формировать у обучающихся активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### **ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ**

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители,	Процент студентов (от
---	-----------------------	------------------	----------------------------	-----------------------

			<b>включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций</b>	<b>общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях</b>
<b>1. Проекты, направленные на экологическое просвещение</b>				
1.1.	Проект «Экология Магнитогорск»: проекты, презентации, фотовыставка, создание экологической «копилки»	В течение ежегодно	Зам. директора по УР, преподаватели биологии, экологии, соц. педагог, мастера п/о	100%
1.2.	Проект «Влияние современного технологического оборудования на экологию» (по направлениям подготовки)	В течение ежегодно	Зам. директора по УР, преподаватели физики, ПД, ПМ, мастера п/о	70%
1.3.	Проект «Экологические субботники» (на территории колледжа, в помещениях колледжа)	В течение ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог; мастера п/о, воспитатели общежития	100%
1.4.	Викторина по экологии, посвященная Дню эколога.	Май – июнь ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог; мастера п/о воспитатели	100%
1.5.	Беседа: «Чисто не там, где метут, а там – где не сорят!»	В течение ежегодно	Зам. директора по ВР, социальный педагог, педагог-организатор, мастера п/о	100%
<b>2. Проекты, направленные на экологическую деятельность</b>				
<b>Проект по экологии «Чистый взгляд»</b>				
<b>Подпроект «Зеленый дом»</b>		Ежегодно	Зам. директора по ВР	100%
2.1	В соответствии с графиком	В соответствии с графиком	Зам. директора по УР преподаватели	50%
2.2.	Апрель – июнь ежегодно	Апрель – июнь ежегодно	Зам. директора по ВР	4%
2.3.	Февраль ежегодно	Февраль ежегодно	Зам. директора по УМР, методист	4%
2.4.	Апрель – май ежегодно	Апрель – май ежегодно	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам. директора по АХР, зав. отделением,	100%

			старший мастер, мастера п/о	
2.5.	В течение ежегодно	В течение ежегодно	Зам. директора по УР, зам. директора по АХР, зам. директора по ВР, зав. отделением, мастера п/о	50%
2.6.	Июнь ежегодно	Июнь ежегодно	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	10%
2.7.	В течение ежегодно	В течение ежегодно	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, преподаватели	50%
2.8.	Апрель ежегодно	Апрель ежегодно	Зам. директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соц. педагог, мастера п/о	100%
2.9.	Ежегодно	Ежегодно	Зам. директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соц. педагоги, кураторы	100%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 7 – содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

#### **1.4. КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Проблема организации молодежного досуга является сегодня одной из актуальных, поскольку формирование полноценного общества немислимо без активного участия в его жизни молодого поколения. Необходимо не только отвлечь молодых людей от праздности и негативного влияния, но и помочь им самоопределиться, выявить и развить таланты, самореализоваться.

В настоящее время в обществе осознается необходимость создания такой среды, которая может и должна дать молодому человеку шанс полноценного развития не только в профессиональном, но и в личностном развитии, возможность самореализоваться в сфере художественного творчества, культуры и мультимедийного пространства. Опыт

работы по данному направлению показал, что наибольший интерес в молодежной среде вызывает участие в различных творческих мероприятиях, фестивалях, мастер-классах, акциях, квестах, флешмобах. Данные мероприятия объединяют различные социальные группы, предоставляют возможности для выявления талантов, личностного роста в наиболее благоприятных условиях для общения со сверстниками. Для развития и поддержки общественно значимых молодежных инициатив необходимо объединение групп единомышленников, интересующихся определенной сферой общественной жизни, в студенческие клубы, целями которых являются: создание условий для досуговой деятельности и развития творчества, самореализации личности; удовлетворение потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии; повышение социальной активности, уровня культуры; эффективное использование творческого потенциала студентов колледжа.

### **Цель культурно-творческого направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа общей компетенции:

ОК 4	работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ПОО через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2025г.
------	--

### **Задачи:**

- формировать общую культуру обучающихся;
- развивать творчество обучающихся;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

## **ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ**

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b>1. Проекты / мероприятия, направленные на выявление талантливых,</b>				



<i>одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей</i>				
1.1.	Программы ДООП: – Секции НСО; – Предметные объединения; – Хореографический ансамбль «Браво»;	В течение ежегодно	Зам. директора по ВР, зам. директора по УПР зам. директора по УР, зам. директора по УМР, педагог-организатор, руководители кружков	50%
1.2.	Областной фестиваль художественного творчества студентов областных государственных профессиональных организаций «Я вхожу в мир искусств» Современная хореография	Октябрь ежегодно	Зам. директора по ВР Педагог-организатор Руководители кружков	4%
1.3.	Смотр-конкурс художественной самодеятельности «Неделя искусств»	Сентябрь – октябрь 1 учебный год	Педагог-организатор, мастера п/о руководители кружков, студ. совет	50%
1.4.	Конкурс стенгазет «Золотая осень»	Сентябрь – октябрь 1-2 учебный год	Педагог-организатор, мастера п/о	12%
1.5.	Мероприятие «Посвящение в студенты» для 1-го курса	Октябрь 1 учебный год	Педагог-организатор, мастера п/о	100%
1.6.	Областной конкурс «Студент года» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь-ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, председатель студ.совета	4%
1.7.	Внутриколледжный этап областного конкурса «Студент года» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Октябрь-февраль 2 учебный год	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам. директора по УПР, председатель студ. совета	22%
1.8.	Фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна»	Апрель – май 2-3 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, руководители кружков	20%

	(в рамках проекта «Российская студенческая весна»)			
<b>2. Проекты / мероприятия, направленные на создание творческого пространства</b>				
2.1.	Мероприятие «Новогодний огонёк»	Декабрь 1-2 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор	100%
2.2.	Мероприятие «Гатьянин день», посвященное Дню студента	Январь 2-3 учебный год	Педагог-организатор, социальный педагог, студ. актив отделения	100%
2.3.	Мероприятие «Широкая Масленица»	Февраль – март 2-3 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, руководители кружков, студ. актив отделения	100%
2.4.	Мероприятие «Почта любви», посвященное Дню всех влюбленных	Февраль 2-3 учебный год	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, руководители кружков, студ. актив отделения	100%
2.5.	Конкурс плакатов «Женский день – 8 Марта!»	Март 2-3 учебный год	Педагог-организатор, социальный педагог; мастера п/о	100%
2.7.	Диспут «Если друг оказался вдруг...», посвященный Международному Дню друзей	Июнь 2-3 учебный год	Педагог-организатор, зав. библиотекой, социальный педагог; мастера п/о	100%
<b>3. Проекты, направленные на создание информационного / медийного пространства</b>				
3.1.	Секция «Журналистика» Проект «Студенческая газета «МТК-Life»	Ежегодно	Зав. библиотекой, студ. Совет, студенческая ред. коллегия	4%
3.2.	Страница «Вконтакте». «Я выбираю профессию»	Ежегодно	Зам. директора по ВР, студ. совет	4%
3.3.	Официальная группа «Вконтакте» - МТК (Магнитогорский технологический колледжа)	Ежегодно	Зам. директора по ВР, студ. совет	4%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 4 – работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

## 1.5. СПОРТИВНОЕ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Одной из главных задач нашего общества всегда была задача воспитания здорового человека, успешного в жизни, который может защитить себя и своих близких в любой жизненной ситуации. Особенно это актуально для молодого поколения.

С января 2016 г. началось внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» во всех общеобразовательных организациях страны. Инициатором этого стал Президент Российской Федерации В. В. Путин (Указ Президента РФ от 23.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»). Основными идеями комплекса ГТО являются физическое развитие населения страны, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и как результат – укрепление и сохранение здоровья всей нации.

### **Цель спортивного и здоровьесберегающего направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК 8	использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах / мероприятиях программы ВиС
------	---

### **Задачи:**

- соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья – соматического, физического, психологического, духовно-нравственного, социального;
- проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья;
- сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья;
- принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры;

- прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей, при осуществлении профессиональной деятельности;
- вовлекать обучающихся в социальную практику в сфере физической культуры и массового спорта;
- привлекать наиболее активных обучающихся в качестве волонтеров по популяризации здорового образа жизни;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- организовать посещение спортивных объектов (аквапарк, ГЛЦ, ледового дворца);
- организовать коллективное посещение кинотеатров с просмотром фильмов о спорте;
- организовать встречи с популярными спортсменами г. Магнитогорска, Челябинской области.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b><i>1. Проекты / мероприятия, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</i></b>				
1.1.	Областные спортивные соревнования среди студентов по отдельным видам спорта, в соответствии с Календарным планом (утв. Приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 02.09.2019 № 01/3029)	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания	20%
1.2.	Фестиваль ГТО среди обучающихся ПОО ЧО	Апрель – июнь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания	20%

1.3.	Областные соревнования «Школа безопасности» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	12%
1.4.	Программы секций: – <i>Волейбол</i>	В течение ежегодно	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания	40%
1.5.	Футбол, среди отделений колледжа	Сентябрь ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	24%
1.6.	Всероссийская акция Кросс Наций	Сентябрь ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	16%
1.7.	Городские соревнования по лазертагу	Октябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	24%
1.8.	Первенство колледжа по стрельбе из пневматической винтовки	Октябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания, преподаватель - организатор ОБЖ	16%
1.9.	Фестиваль традиционной мужской культуры «Дмитриев день»	Ноябрь ежегодно	Зам. директора по ВР, руководитель физ. Воспитания	20%
1.10.	Состязания, посвященные Дню защитника Отечества (1,2,3,4 курсы)	Февраль ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	40%
1.11.	Внутриколледжные соревнования по баскетболу	Февраль ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	30%
1.12.	Первенство колледжа по волейболу (1,2,3,4 курсы)	Февраль ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	40%
1.13.	Спортивно военизированная эстафета «Призывник»	Февраль ежегодно	Зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	20%
1.14.	Первенство ЮТМО по волейболу	Март ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	16%
1.15.	Внутриколледжные соревнования по	Март ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ.	12%

	настольному теннису		воспитания	
1.16.	Состязания, посвященные празднику «8 марта»	Март ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	12%
1.17.	ГТО (многоборье: подтягивание, отжимание и др.)	Апрель ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	20%
1.18.	Легкоатлетическая эстафета между отделениями колледжа	Май ежегодно	Рук. физ. воспитания, преподаватели физ. воспитания	40%
<b>2. Проекты, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</b>				
2.1	Тренинг адаптации студентов 1-го курса к условиям учебного процесса	Сентябрь 1 учебный год	Педагог-психолог	100%
2.2	Лекция-семинар «Тайм-менеджмент»	Сентябрь-октябрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.3	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.4	Психологическая диагностика студентов «группы риска»	Ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.5	Коппинг-тренинг по повышению стрессоустойчивости	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.6	Тренинг групповой сплоченности К.Фопель	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.7	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.8	Тренинговое занятие «Развитие коммуникативных умений» А.Г.Грецова»	Декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.9	Психологическая диагностика межличностных отношений между студентами	Январь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.10	Тренинг толерантности	Январь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.11	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.12	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март ежегодно	Педагог-психолог	100%

2.13	Лекция-семинар «Суицид. Причины. Способы выхода. Помощь друзей»	Апрель ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.14	Тренинговое занятие для студентов 1-го года обучения «Учимся управлять своими эмоциями» Чибисовой М.Ю.	Май ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.15	Тренинг креативности	Май ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.16	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами «группы риска»	Ежегодно	Педагог-психолог	20%
2.17	«Шаг за шагом» (Программа социальной адаптации детей, оставшихся без попечения родителей)	Ежегодно	Педагог-психолог	8%
2.18	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	Ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.19	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	Ежегодно	Педагог-психолог	12%
2.20	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами, имеющими отклонения в состоянии здоровья.	Ежегодно	Педагог-психолог	8%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 8 – использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

## **1.6. БИЗНЕС-ОРИНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Современная цифровая экономика бросает новые вызовы предпринимателям, выходящим в бизнес-среду из стен профессиональных образовательных организаций. Экономическое пространство региона и государства сегодня формируется новым поколением бизнесменов. Молодежное предпринимательство становится социально-экономическим явлением, существенно меняющим ожидания и запросы государства и общества.

Развитие молодежного предпринимательства в системе профессионального воспитания ПОО становится обязательным условием как реализации ФГОС СПО, в том числе ФГОС ТОП-50, так и подготовки новых кадров для экономики и рынка труда.

### **Цель бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК 11	использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС
-------	---

### **Задачи бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы:**

- формировать у обучающихся предпринимательскую культуру и грамотность;
- формировать понимание социальной значимости и ответственности бизнеса;
- формировать у обучающихся готовность к предпринимательской деятельности, обеспечивающую им профессиональную мобильность и конкурентоспособность в новых экономических условиях;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- создание условий для активного привлечения студентов к поиску перспективных предпринимательских идей, инновационному процессу;
- стимулирование познавательного интереса молодежной аудитории к предпринимательской деятельности, возможностям создания и развития собственного бизнеса;
- популяризация ценностей предпринимательской культуры и технологий предпринимательства в молодежной среде;
- создание условий для целенаправленного построения эффективной образовательной и профессиональной траектории для студентов, имеющих склонность к самореализации в предпринимательской деятельности.

## **ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ**

№	Проекты /	Сроки	Ответственные	Процент
---	-----------	-------	---------------	---------



	<b>мероприятия</b>	<b>исполнения</b>	<b>исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций</b>	<b>студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях</b>
<b>1. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-просвещение</b>				
1.1.	Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»»	Ежегодно	зам. директора по ВР	10%
	<u>Подпроект «Азбука предпринимателя»</u>			
	1.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	10%
	1.1.2. Секции НСО: – <i>Бизнес ориентирование.</i>	1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	24%
	1.1.3. Клуб «Основы предпринимательства и управление малым бизнесом»	1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, руководитель клуба	24%
	1.1.4. Внеклассные мероприятия по бизнес-ориентированию: – «Расчетливый бизнесмен»; – «История предпринимательства в России»	1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, преподаватели, мастера п/о	9%
1.2.	Мероприятия по бизнес-ориентации на уровне Администрации г. Магнитогорска: – «Банк идей»;	Сентябрь-октябрь; май 1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)	Преподаватели экономики	24%
1.3.	Присохолого-педагогическая диагностика по	Сентябрь-октябрь; май	Педагог-психолог	10%

	формированию предпринимательских компетенций	1-2 учебный год (1-й – 2-й курс)		
<b>2. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-деятельность</b>				
2.1.	Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»» <u>Подпроект</u> «Стихия бизнеса»	Ежегодно	Зам. директора по ВР	2%
	2.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	3 учебный год (3-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	10%
	2.1.2. Секции НСО: – <i>Бизнес-проектирование.</i>	3 учебный год (3-й курс)	Зам.директора по УМР, Методисты, руководители секций	24%
	2.1.3. Кружки: – <i>«Психология лидера»</i>	Февраль 2-3 учебный год	Зам.директора по ВР, педагог-психолог, преподаватель	20%
	2.1.4. Внеклассные мероприятия: – <i>«Коррупции – НЕТ!»;</i> – <i>«Финансовая грамотность»</i>	Декабрь – апрель ежегодно	Зам.директора по ВР, преподаватели, методисты	6%
2.2.	Присохолого-педагогическая диагностика по формированию предпринимательских компетенций	Ежегодно	Педагог-психолог	10%
2.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки	Февраль 2-3 учебный год	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватели, руководители секции НСО	20%
2.4.	Областной конкурс на лучший молодежный предпринимательский проект «Свое дело»	3 учебный год (3-й курс)	Зам. директора по УМР, преподаватели экономики	4%

**Результат:** к окончанию программы у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 11 – использовать знания по

финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.